

ОКУ «Добринский районный ЦЗН» сообщает, что в соответствии со статьей 21 Закона о социальной защите инвалидов, статьей 5 Закона Липецкой области «О квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите» №104 - ОЗ от 14.09.2000 г. (далее - Закон о квотировании), а также Постановлением администрации Липецкой области №158 от 23.11.2006 года «Об установлении квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» в организации должно быть создано или выделено следующее количество рабочих мест:

- для инвалидов - 3% среднесписочной численности работников;
- для иных категорий лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы - 1,5%.

В целях расширения возможностей работодателей по выполнению законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов работодатели вправе в счет установленной квоты арендовать рабочие места у других работодателей на основе договора аренды (ст.7 Закона Липецкой области от 14.09.2000 г №104-ОЗ «О квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите»).

Под арендой рабочего места у другого работодателя понимается предоставление арендодателем арендатору рабочих мест для инвалидов, в том числе специальных, во временное владение и пользование за арендную плату на основе договора аренды.

Заработная плата инвалидам, трудоустроенным на арендованные рабочие места, выплачивается из средств работодателей-арендаторов, обязанных квотировать рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Инвалиды считаются трудоустроенными на квотируемые рабочие места, если с ними заключены трудовые договоры в соответствии с трудовым законодательством.

В случае невыполнения квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите, работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.